

# Medlemsoplæg om OK24

Løn og øvrige arbejdsvilkår



# Kære FOA-medlem

Fra december 2023 skal FOA forhandle din løn – og dine øvrige arbejdsvilkår – med de kommunale, regionale og statslige arbejdsgivere. Lønnen fastlægges i den enkelte overenskomst og en ny overenskomst skal gerne være aftalt på plads inden 1.4.2024.

Vi arbejder altid for det bedst opnåelige resultat for FOAs medlemmer. Hvis vi slet ikke kan blive enige med arbejdsgiverne, kan det i sidste ende medføre, at vi må stå sammen i en konflikt, for at afgøre forhandlingerne. Det er den danske model.

Når vi forhandler de nye overenskomster, sker det typisk i 2 lag:

Vi forhandler sammen med de andre fagforbund om de overordnede, generelle vilkår for alle ansatte i kommuner, regioner og stat. Og FOA forhandler selv udmøntningen af den enkelte gruppes konkrete overenskomst.

Resultaterne for de private overenskomstforhandlinger i 2023 medfører, at FOA og de øvrige forbund går til forhandlingerne om fornyelsen på det offentlige område i 2024 med ret høje forventninger. Men forhandlingerne er altid komplicerede – forhandlingerne næste år er bestemt ingen undtagelse.

Inden vi når til selve overenskomstforhandlingerne, har der været arbejdet med hele lønstrukturen på det offentlige område i en særligt nedsat komité, og vi forventer også at der indbydes til forhandlinger med regeringen – en trepartsforhandling – forud for overenskomstforhandlingerne. Så meget kan ske inden 1.4.2024 – men FOA er aktiv hele vejen.

På de næste sider prøver vi at pege de emner ud, vi på forhånd tror, er de vigtigste. Som inspiration, men også med henblik på en klar prioritering, af hvad du synes er vigtigst. Men selve overenskomstkravene udtages af FOAs medlemmer i den enkelte lokale fagforening. Følg selv med i hvornår og hvordan i din lokale afdeling af FOA.

På HB's vegne

Mona Striib  
forbundsformand



## Løn, løn og atter løn

Overenskomstforhandlinger handler især og vigtigst om løn. Hvad er prisen for din arbejdskraft – i timen, om måneden, om aftenen, om nat-ten, i weekenden? Og prisen skal op.

I 2022 og 2023 har der været en betydelig inflation, varerne er blevet dyrere, uden at lønnen har fulgt tilsvarende med. Samtidig kæmper FOA for en mere retfærdig fordeling af lønkronerne.

I 2023 tog det private område ved overenskomstforhandlingerne et stort skridt i retning af at indhente inflationen og sikre, at reallønnen ikke fortsat udhules, men tværtimod gerne igen skal udbygges. Så betydelige lønstigninger bliver helt sikkert hovedkravet ved denne overenskomstforhandling.

FOA skal samtidigt sikre, at der tages et særligt hensyn ved overenskomstforhandlingerne til de medlemmer, der har været hårdest ramt af prisstigningerne: De lavestlønnede.



## FOA-medlemmernes arbejdsliv og arbejdsvilkår: selv- og medbestemmelse og bæredygtighed

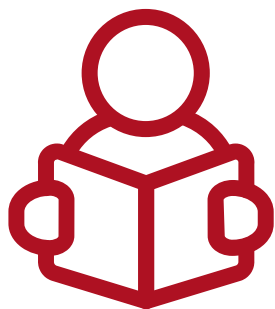
Arbejdsmiljøet og mulighederne for at udføre et godt arbejde fylder meget for mange FOA-medlemmer.

Alle FOAs medlemmer bør opleve en højere grad af indflydelse på egen arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse. Det bidrager til trivsel, motivation og forudsigelighed, som kan understøttes på arbejdspladserne; kort sagt et bæredygtigt arbejdsliv.

Derfor er der brug for, at du får bedre rammer for lokale aftaler, der forener hensyn til opgavevaretagelsen og den enkeltes ønsker og behov.

Det kan fx være i form af 4-dages arbejdsuge, hensyntagen til forskellige livsfaser og andre, nye muligheder for fleksibilitet. Vi skal kunne holde til et helt arbejdsliv. Derfor er dit arbejdsliv, dagligdagen på arbejdspladserne og forebyggelse også en del af overenskomstforhandlingerne.

Dig, der varetager natarbejde, skal have en særlig opmærksomhed ved overenskomstforhandlingerne. På det private område er der indgået nye aftaler, der skal forbygge de helbreds-mæssige belastninger, som hyppigt natarbejde kan indebære. Kommuner og regioner må følge trop.



## Uddannelse og udvikling i jobbet

FOAs medlemmer er dygtige og kompetente, og vi ønsker gode muligheder for, at opretholde fagligheden, når kravene i jobbet ændrer og udvikler sig.

Måske har du også idéer og ønsker til at øge dine personlige kompetencer og muligheder.

Uddannelse, efteruddannelse og kompetenceudvikling giver både et stærkere ståsted i arbejdet og oftest en højere løn.

Mulighederne for uddannelse er gode, men er arbejdspladserne skarpe nok på at udnytte dem?

Både vores muligheder for at tage efteruddannelse og den løbende kompetenceudvikling kan bestemt blive bedre.

Derfor handler FOAs uddannelsesdagsorden ved overenskomstforhandlingerne i 2024 i høj grad om – hvordan vi får alle med.

I ældreplejen, i sundhedsindsatserne og på det pædagogiske er der stort behov for at tiltrække flere ansatte.

Det handler naturligvis om en ordentlig løn samt gode udviklingsmuligheder og arbejdsvilkår.

Men det handler også om at tiltrække nye elever til ambulanceområdet, social- og sundhedsuddannelserne, servicefagene og det pædagogiske område.

Så vi skal have fokus på elevernes vilkår ved overenskomstforhandlingerne.



## FOAs medlemmer og den danske aftalemodel – lokale aftaler mellem mere ligeværdige parter

FOAs overenskomster og rammeaftaler giver allerede i dag mange muligheder for at supplere overenskomstens bestemmelser med lokale aftaler.

Det handler fx om aftaler om lokal-løn, arbejdstid og -tilrettelæggelse, vilkår for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, seniorvilkår, uddannelse, karriereudvikling med meget mere.

Men fører vores mange, forskellige, lokale aftalemuligheder til den rette helhed om den enkelte arbejdsplads?

I FOA tror vi, at der er uudnyttede lokale aftalemuligheder for FOA-afdelingerne/TR og den enkelte kommune/region/arbejdsplads, hvor løn, uddannelse, arbejdstid, seniorvilkår m.v. tænkes i aftaler, der både støtter arbejdspladserne i opgaven og løfter medlemmernes arbejdsliv.

Men det kræver, at de centrale aftaler i højere grad lægger op til det. Og at begge parter – ikke kun FOA, men også de lokale arbejdsgivere – anerkender, støtter og bruger aftalemodellen. Respekt for vores tillidsrepræsentanter, deres opgaver og muligheder er helt afgørende her.

Lokalløn er en særlig del af de lokale aftalemuligheder. Helt enkelt sagt, så får FOAs medlemmer samlet set ikke en fair del af de lokale lønmidler.

Der er brug for at styrke FOAs muligheder for at optræde på medlemmernes vegne i de lokale aftaler. Lokale forhandlinger om løn er kommet for at blive. Men systemet skal gøres mere fair og fornuftigt.



## Medlemskab og fællesskab

FOA har store ambitioner på medlemmernes vegne. Mere i løn, et godt og bæredygtigt arbejdsliv, uddannelse og udvikling, stærke lokale aftaler, dygtige tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Læg dertil alt det øvrige, du som medlem, måtte mene, vi skal rejse som medlemskrav fra FOA til overenskomstforhandlingerne i 2024.

For det er FOAs medlemmer, der i fællesskab stiller kravene til forhandlingerne.

FOAs forhandlinger foregår, som skrevet, sammen med de andre fagforbund på det offentlige område. Og vi skal helst blive enige indbyrdes om mange af temaerne. Men vi skal jo i sagens natur også forsøge at blive enige med vores arbejdsgivermodparter i kommunerne, regionerne og staten.

De kommer til forhandlingerne med deres krav. Vi ved først til december 2023, hvilke krav arbejdsgiverne ender med at rejse, men det kan fx handle om mere til lokalløn eller mere flexibel planlægning. Der vil også være områder, hvor arbejdsgivernes krav slår de samme temaer an, som vi har gjort her i dette materiale.

Det vil jo gøre det nemmere at finde frem til det, der fælles er muligt.

FOAs muligheder for at komme igennem med dine og dine kollegers krav afhænger naturligvis af mange ting. Men det er afgørende, at offentligheden og arbejdsgiverne hører og mærker, hvad det er, som FOAs medlemmer gerne vil opnå.

Deltag i debatten, stil de krav, du ønsker FOA skal rejse over for arbejdsgiverne.

**SAMMEN GØR VI FORSKELLEN**

Politisk ansvarlig: Mona Striib

Redaktion: FOAs hovedbestyrelse og Jakob Bang

Produktion: Grafisk team/Sporenstregs

IN\_Medlemsoplæg om OK24\_21x21\_12052023